TÜM DİŞ PROTEZ TEKNİKERLERİ VE DİŞ PROTEZ LABORATUVARLARI BİRLİĞİ KURULMASINA DAİR KANUN TASARISI

BİRİNCİ KISIM

GENEL GEREKÇE

Diş protez teknikerliği, Yükseköğretim Kurulu'nun Diş Protez Teknolojisi ön lisans programından mezun olan ve diş protez laboratuvarında görev yapan kişilere verilen unvandır. Diş protez laboratuvarı ise ağız ve diş sağlığı hizmetlerinin temel üretim altyapısını oluşturan sağlık işletmelerine verilen isimdir. Diş protez teknikerleri ve diş protez laboratuvarları sağlık hizmetlerinin yürütülmesinde sistemin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Günümüzde ağız ve diş sağlığı hizmetlerinde dijital teknolojilerin yaygınlaşması, CAD/CAM sistemleri, üç boyutlu yazıcılar, dijital ölçü teknikleri ve yapay zekâ destekli üretim süreçlerinin kullanılmaya başlanmasıyla birlikte diş protez teknikerlerinin ve diş protez laboratuvarlarının görev, yetki ve sorumluluk alanları önemli ölçüde genişlemiş, bu sınırları netleştirmek bir zorunluluk haline gelmiştir.

Türkiye'de binlerce diş protez teknikeri kamu kurumlarında, özel sağlık kuruluşlarında ve diş protez laboratuvarlarında görev yapmakta; sağlık hizmetlerinin etkin, kaliteli ve güvenli sunulmasına doğrudan katkı sağlamaktadır. Buna rağmen meslek mensuplarının tamamını kapsayan, kamu kurumu niteliğinde tek bir meslek kuruluşu bulunmamaktadır. Bu durum, mesleğin temsilinde dağınıklığa, ortak meslek standartlarının oluşturulamamasına, etik kuralların uygulanmasında farklılıklara ve meslek mensuplarının haklarının korunmasında yetersizliklere neden olmaktadır.

Anayasa'nın 135'inci maddesi, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının kurulmasına imkân tanımakta; bu kuruluşlara mesleğin gelişimini sağlama, meslek mensuplarının ortak ihtiyaçlarını karşılama, meslek disiplinini koruma ve kamu yararını gözetme görevlerini yüklemektedir. Diş protez teknikerliği mesleğinin de bu anayasal çerçeve içerisinde kurumsal bir yapıya kavuşturulması, hem meslek mensuplarının haklarının korunması hem de toplum sağlığının geliştirilmesi bakımından önem taşımaktadır.

Teklif ile il düzeyinde Diş Protez Teknikerleri ve Diş Protez Laboratuvarları Odaları'nın, ülke genelinde ise bu odaların üst kuruluşu olarak Tüm Diş Protez Teknikerleri ve Diş Protez Laboratuvarları Birliğinin kurulması öngörülmektedir. Bu kuruluşlar aracılığıyla mesleki kayıt sistemi oluşturulacak, sürekli mesleki gelişim faaliyetleri desteklenecek, etik ilkeler belirlenecek, disiplin hükümleri uygulanacak ve mesleki standartların ülke genelinde birlik içerisinde yürütülmesi sağlanacaktır.

Bu Kanun Teklifi; mesleğin kurumsal temsilinin güçlendirilmesi, meslek mensuplarının ortak hak ve menfaatlerinin korunması, ulusal meslek standartlarının oluşturulması, kamu yararının gözetilmesi ve ağız ve diş sağlığı hizmetlerinin etkinliğinin artırılması amacıyla hazırlanmıştır.

Amaç

Madde 1- Bu Kanunun amacı; ağız ve diş sağlığı hizmetlerinin yürütülmesinde görev alan diş protez teknikerleri ve diş protez laboratuvarları ile yanlarında çalışanların mesleki ve teknik ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, meslek mensuplarının birbirleri ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak, meslek disiplin ve ahlakını korumak amacıyla kurulan tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğindeki Tüm Diş Protez Teknikerleri ve Diş Protez Laboratuvarları Odaları ile bu odaların üst kuruluşu olan Tüm Diş Protez Teknikerleri ve Diş Protez Laboratuvarları Birliğinin kurulmasına, teşkilatına, faaliyetlerine, denetimlerine ve organlarının seçimine dair usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu Kanun sağlık alanındaki;

a) Diş protez teknikerlerini,

b) Diş protez laboratuvarlarını,

c) Tüm Diş Protez Teknikerleri ve Diş Protez Laboratuvarları Odalarını,

ç) Tüm Diş Protez Teknikerleri ve Diş Protez Laboratuvarları Birliğini,

d) Bu kuruluşların organlarını, üyelerini ve personelini,

e) Mesleğin yürütülmesine ilişkin kamu kurum ve kuruluşları ile gerçek ve tüzel kişileri,

kapsar.

Tanımlar

Madde 3- Bu Kanunda sözü geçen deyimlerden;

a) Bakanlık; Sağlık Bakanlığını,

b) Oda; Tüm Diş Protez Teknikerleri ve Diş Protez Laboratuvarları Odalarını,

c) Birlik; Tüm Diş Protez Teknikerleri ve Diş Protez Laboratuvarları Birliğini,

ç) Meslek mensubu: İlgili mevzuata göre diş protez teknikerliği mesleğini yapma yetkisine sahip kişiyi,

d) Laboratuvar: Diş protez üretimi yapılan özel veya kamu laboratuvarlarını,

e) Dijital Laboratuvar: CAD/CAM, üç boyutlu yazıcı, dijital tarayıcı ve benzeri teknolojiler kullanılarak üretim yapılan laboratuvarları,

f) Elektronik Sicil Sistemi: Birlik tarafından oluşturulan merkezi dijital kayıt sistemini,

g) Sürekli Mesleki Gelişim: Meslek mensuplarının bilgi ve becerilerini güncel tutmaya yönelik eğitim faaliyetlerini tanımlar.

İKİNCİ KISIM

Odalar

Kuruluş

Madde 4- Sınırları içinde mesleğini icra etmekte olan en az elli diş protez teknikeri veya en az on diş protez laboratuvarı bulunan her ilde bir oda kurulur.

Sınırları içinde oda kurmak için yeter sayıda diş protez teknikeri veya diş protez laboratuvarı bulunmayan illerdeki meslek mensuplarının ve laboratuvarların hangi illerle birleştirilerek yeni bir oda kurulacağı ve merkezin hangi il olacağı veya bu illerin hangi ildeki odaya bağlanacağı Birlik Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Birlik Genel Kurulunca kararlaştırılır.

Yeni kurulacak odaların kurucu üyeleri Birlik Merkez Yönetim Kurulunca atanır. Yeni kurulan odalar en geç üç ay içinde organlarının seçimini yaparlar. Bu seçim odanın kurulduğu yılın bu Kanunda yazılı ayında yapılmış sayılır ve kanuni süreler buna göre hesaplanır.

Odalar, merkezlerinin bulunduğu ilin adını taşır. Odalar, kuruluşlarını Birlik Merkez Yönetim Kurulu aracılığı ile Bakanlığa bildirmekle tüzel kişilik kazanırlar. Aynı çalışma bölgesinde faaliyet konusu aynı olan birden fazla oda kurulamaz.

Üyelik

Madde 5- Bir Oda sınırları içinde mesleğini serbest olarak icra etmeye başlayan diş protez teknikerleri ile tüzel kişiliğe sahip diş protez laboratuvarları, faaliyetlerine başladıkları tarihten itibaren bir (1) ay içinde o ilde faaliyet gösteren Odaya üye olmak ve üyelik görevlerini yerine getirmekle yükümlüdürler. Herhangi bir sebeple mesleğini aktif olarak icra edemeyen teknikerler ile mesleklerini serbest olarak icra etmeksizin kamu kurum ve kuruluşlarında asli ve sürekli görevlerde çalışan diş teknikerleri istedikleri takdirde Odalara üye olabilirler.

Özel kanunlarında üye olamayacaklarına dair hüküm bulunanlardan mesleklerini serbest olarak icra edenler, mesleki hak, yetki, disiplin ve sorumluluk bakımından bu Kanun hükümlerine tabidirler.

Diş protez teknikerleri ve diş protez laboratuvarları odalara kayıt olmadıkları takdirde meslek ve sanatlarını serbest olarak icra edemezler.

Aidatlarını zamanında ödemeyen üyeler, yükümlülüklerini yerine getirinceye kadar altı ay süreyle oda hizmetlerinden faydalanamazlar.

Bu süre içerisinde de aidatların ödenmemesi halinde, biriken borç genel hükümlere göre icra yoluyla tahsil edilir. Haklarında kesinleşmiş icra takibine rağmen borcunu ödemeyenlerin durumu Odanın yazılı bildirimi üzerine Bakanlığa ve ilgili kurumlara bildirilir; üyenin veya laboratuvarın faaliyeti, borcun tamamı faiziyle birlikte ödenene kadar durdurulur.

Yönetim Kurulu; hastalık, yaşlılık veya maddi yoksulluk durumlarını belgeleyen oda mensuplarından geçici veya sürekli olarak aidat almamaya karar verebilir.

Odaların Görevleri

Madde 6- Odalarının görevleri şunlardır:

a) Mesleki ahlak, saygınlık ve dayanışmayı korumak,

b) Üyelerinin meslek kültürlerini ve yeterliliklerini geliştirebilmeleri için gerekli çalışmalar yapmak; kurs, bilimsel kongre, fuar ve sergiler düzenlemek,

c) Mesleğin dijital dönüşüm süreçlerine uyumunu sağlamak üzere ulusal teknik standartların takibini yapmak ve rehberlik etmek,

ç) Yabancı ülkelerin ilgili meslek kuruluşları ile işbirliğini geliştirmek, bilgi alışverişinde bulunmak, uluslararası kongre ve sempozyumlara katılmak ve düzenlemek.

Odanın Organları

Madde 7- Odaların organları şunlardır:

a) Oda Genel Kurulu

b) Oda Yönetim Kurulu

c) Oda Denetleme Kurulu

ç) Oda Disiplin Kurulu

d) Oda Etik Kurulu

Oda Genel Kurulu

Madde 8- Oda Genel Kurulu odanın en yüksek karar organı olup, odaya kayıtlı ve üyelik yükümlülüklerini yerine getirmiş olan tüm diş protez teknikerleri ile diş protez laboratuvarı temsilcilerinden oluşur. Genel Kurul, üç yılda bir ekim ayında olağan olarak toplanır. Yönetim veya Denetleme Kurulunun gerekli gördüğü hallerde veya oda üyelerinin en az beşte birinin yazılı ve gerekçeli başvurusu üzerine olağanüstü toplantı yapılır.

Genel Kurulun çağrı usulleri, toplantı ve karar yeter sayıları ile elektronik genel kurul ve elektronik oylama altyapısının kullanımına ilişkin esaslar Birlik tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

Oda Genel Kurulunun Görevleri

Madde 9- Oda Genel Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Oda Yönetim Kurulunun geçmiş dönem faaliyetleri ve bilançosunu gösteren raporu ile oda denetleme kurulunun raporunu görüşmek ve bu kurulların ibra edilip edilmemesine karar vermek.

b) Oda Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan gelecek dönemin (3 yıllık) tahmini bütçesini ve çalışma planını görüşüp karara bağlamak.

c) Oda Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurullarının asıl ve yedek üyeleriyle birlik genel kuruluna tabii delege olan Oda Başkanları dahil üye sayısı;

- 50 kişiye kadar olan odalardan **5**,
- 200-500 kişiye kadar olan odalardan **7**,
- 500-1000 kişiye kadar olan odalardan **9**,
- 1000'den sonraki her 1000 kişi için birer delege seçmek.

ç) Oda için gerekli taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması hususunda yönetim kuruluna yetki vermek.

d) İhtiyaca göre faaliyet alanı içindeki il veya ilçelerde esaslar çerçevesinde faaliyette bulunmak üzere temsilcilikler kurulmasına karar vermek.

e) Oda Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulu üyelerine katılacakları toplantılar için verilecek ücretleri belirlemek.

f) Bağlı olduğu Birliğin muvafakatı alınmak kaydı ile üyelerinin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak amacıyla sınırlı olarak kurulmuş veya kurulacak şirketlere veya kooperatiflere iştirak etmek, amaçlarına uygun olarak eğitim ve öğretim kurumları kurmak üzere vakıf kurmaya karar vermek ve bu konudaki işlemleri yürütmek üzere yönetim kuruluna yetki vermek.

g) Yönetim Kurulu tarafından teklif edilen uyulması zorunlu mesleki kararları kabul ya da reddetmek.

Oda Genel Kurulu Toplantıları

Madde 10- Oda Genel Kurulunun toplantıları genel kurul olağan ve olağanüstü olmak üzere iki şekilde toplanır. Olağan genel kurul toplantısı üç yılda bir ekim ayında yapılır.

Olağanüstü genel kurul toplantısı yönetim kurulu üye tam sayısının çoğunluğunun kararı ile, denetim kurulu tarafından, genel kurul üyelerinin dörtte birinin noterce tasdik edilmiş imzası ile düzenlenecek tutanak ve gündemle noter kanalıyla yapılacak başvuru üzerine alınacak kararla denetim kurulu tarafından ayrıca genel kurul tarafından, haklı ve geçerli sebeplerin varlığı halinde ilgili Bakanlık tarafından olağanüstü olarak toplantıya çağrılır.

Toplantıların günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az on beş (15) gün önce Yönetim Kurulu tarafından Oda'nın resmi internet sitesinde ilan edilir ve üyelere SMS (kısa mesaj) veya e-posta yoluyla bildirilir. Bu ilan ve bildiride çoğunluk sağlanamaması halinde yapılacak ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi de belirtilir. İlk toplantı tarihi ile ikinci toplantı tarihi arasında en az bir hafta bulunmalıdır.

İlk toplantıda salt çoğunluk aranır. İkinci toplantı katılanlarla yapılır.

Toplantı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği bir kurul üyesi tarafından açılır. Toplantıyı yönetmek üzere bir divan başkanı, bir başkan vekili ve iki kâtip üye seçilir.

Genel kurul toplantılarında önceden bildirilen gündemdeki konular görüşülür. Toplantıda hazır bulunan üyelerin beşte birinin imzası ile de gündeme yeni madde ilavesi teklif edilebilir. Genel kurul toplantılarında kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır.

Oda Yönetim Kurulunun Yapısı ve Çalışma Esasları

Madde 11- Oda yönetim kurulu üç yıllık bir dönem için, genel kurulca, üyeleri arasından en az üç yıl bu mesleği yapan üyeler arasından seçilir. İki dönem üst üste seçilen üyeler aradan bir dönem geçmedikçe yeniden seçilemezler.

Üye sayısı elli ile beş yüze kadar olan odalarda yönetim kurulu beş asıl, beş yedek; beş yüzden fazla üyesi olan odalarda yedi asıl, yedi yedek üyeden oluşur.

Oda Yönetim Kuruluna seçilebilmek için bu Kanuna göre seçilme yeterliliğine sahip olmak zorunludur.

Oda Yönetim Kurulu asıl üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarında gizli oyla bir başkan, iki başkan yardımcısı, bir genel sekreter ve bir de sayman seçerler.

Oda yönetim kurulu başkanı, odayı temsil ve yönetim kuruluna başkanlık eder. Odanın mali işlerini ve bu işlerle ilgili defter ve kayıtların tutulmasını saymanla birlikte, diğer defterlerin tutulmasını ve yazışmaları genel sekreter ile birlikte yürütür.

Başkanın yokluğunda kendisine başkan yardımcısı vekalet eder.

Yönetim kurulu oda merkezinde ayda bir defa olağan; başkan yazılı olarak çağırdığında olağanüstü toplantı yapar. Oda yönetim kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Yönetim kurulunda toplantılar ve kararlar hazır bulunanların çoğunluğu ile alınır.

Oylarda eşitlik halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Geçerli bir mazereti olmaksızın üst üste üç olağan toplantıya ve her ne sebeple olursa olsun altı ay içinde yapılan toplantıların yarısına katılmayanların üyelikleri kendiliğinden düşer. Üye yerlerine sırası ile en fazla oy alan yedek üyeler çağrılır. Yönetim Kurulu üyelerine toplantılara katıldıkları süreler için çalıştıkları kurumca izin verilir.

Oda Yönetim Kurulunun Görevleri

Madde 12- Oda Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır;

a) Oda Genel Kurulu gündemini hazırlayıp Genel Kurulu toplantıya çağırmak.

b) Odanın dönem bilançosu faaliyet raporu ile tahmini dönem bütçesini çalışma planını hazırlayıp Genel Kurula sunmak; bilanço ve faaliyetleri konusunda ibrasını istemek.

c) Birliğin ve Oda Genel Kurulunun kararlarını uygulamak.

ç) Diş protez teknikerliği ile ilgili mevzuatın ve meslek kurallarının gereği gibi uygulanmasına yardımcı olmak.

d) Mesleğin onurunu, meslek mensuplarının genel hak ve menfaatlerini ilgili idari ve adli merciler nezdinde savunmak.

e) Oda üyeleri hakkında, disiplin cezasına uygulanmasına ilişkin başvuru ve şikayetler üzerine veya böyle bir fiil veya isnadın herhangi bir şekilde öğrenilmesi halinde ilk incelemeyi yaparak sonuç raporunu disiplin kuruluna tevdi etmek.

f) Üyelerin meslek kayıtlarını tutmak.

g) Gelirleri noter tasdikli makbuz mukabili toplamak ve harcamaları belgeye dayalı olarak yaparak gelir ve harcamaları noter tasdikli defterlere işlemek, işlemlerini mali mevzuat doğrultusunda yürütmek.

ğ) Oda adına taşınır ve taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü ayni hak tesis etmek, kaldırmak gibi konularda karar almak ve hukuki işlemler için Oda Başkanına ve bir Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek.

h) Oda Genel Kurul toplantı tutanaklarının bir örneğini Birlik Yönetim Kuruluna göndermek.

ı) Bu kanun ve diğer mevzuatla verilen görevleri yerine getirmek.

Oda Disiplin Kurulu

Madde 13- Oda Disiplin Kurulu, Genel Kurulca üç yıllık bir dönem için Oda üyeleri arasından seçilen beş asıl, beş yedek üyeden oluşur.

Disiplin Kuruluna seçilebilmek için bu Kanuna göre genel seçilme yeterliliği yanında en az beş yıl diş protez teknikerliği yapmış olmak zorunludur. Hizmet süresi bakımından yeterli sayıda aday bulunmaması sırasında ile daha az hizmeti olanlarda aday olabilir.

Disiplin Kurulu asıl üyeleri ilk toplantıda gizli oyla kendi aralarında bir başkan bir raportör seçerler. Oda Disiplin Kurulunun görevi; Oda Yönetim Kurulunun üyeler hakkında disiplin cezasını gerektiren fiiller veya bu konudaki başvuru şikayetler üzerine yaptığı ilk inceleme üzerine disiplinle ilgili kararları ve cezaları vermek ve kanunla verilen diğer yetkileri kullanmaktır.

Oda Disiplin Kurulu toplantıya, Yönetim Kurulu tarafından toplantı tarihinden en az iki hafta önceden taahhütlü mektup göndermek suretiyle çağrılır. Geçerli bir mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üyelerin toplantıdan bir hafta önce durumlarını belirtmeleri halinde yerlerine yedek üyeler görevlendirilir. Mazereti olmaksızın üst üste üç toplantıya katılmayan asıl üyelerin üyelikleri düşer. Yerlerine sırası ile en fazla oy alan yedek üye getirilir. Disiplin Kurulu Toplantılarını Disiplin Kurulu Başkanı bulunmazsa toplantıyı raportör, raportörde bulunmadığında en yaşlı üye yönetir.

Oda Denetleme Kurulu

Madde 14- Oda Denetleme Kurulu Oda Genel Kurulunca üç yıllık bir dönem için oda üyeleri arasından seçilen üç asıl ve üç yedek üyeden oluşur. Oda Denetleme Kurulu üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarından bir Başkan seçerler. Denetleme Kurulu üyeleri, gerek birlikte gerekse ayrı ayrı, Odanın işlem ve hesaplarını incelemekle görevlidir; oy hakları olmaksızın Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilirler. Oda Denetleme Kurulu hesap ve işlemlerde gördüğü aksaklıkları en geç on gün içinde Oda Yönetim Kuruluna ve üç yıllık denetleme sonuçlarını da bir rapor halinde Oda Genel Kuruluna sunar.

Odaların Gelirleri

Madde 15- Odalarının gelirleri şunlardır;

a) Odaya kayıt ücretleri ve üye aidatları

b) Eğitim, kurs, kültürel ve sosyal faaliyetlerden elde edilecek gelirler

c) Disiplin Kurulunca verilip kesinleşen para cezaları

ç) Diş protez teknikerlerine temin edilecek basılı belgelerden, fiyat tarifelerinden ve yayınlardan elde edilecek gelirler

d) Görevleri içine giren onaylardan alınacak ücretler

e) Bağış ve yardımlar

f) Gerektiğinde Meslek Birliğince yapılacak yardımlar

g) Sınav ve mesleki yeterlilik belgesi ücretleri

ğ) Çeşitli diğer gelirler.

Odaların Giderleri

Madde 16- Odalarının giderleri şunlardır;

a) Kurul üyelerine verilecek ücretler.

b) Personel giderleri

c) Genel Giderler

ç) Yatırım giderleri

d) Yurt içi ve yurt dışı yolluk ve harcırahlar

e) Hizmet alımları

f) Tüketim malları ve malzeme alımları

g) Demirbaş alımları

ğ) Diğer giderler

ÜÇÜNCÜ KISIM

Birliğin Kuruluşu ve Amaçları

Madde 17- Türkiye genelinde kurulan Tüm Diş Protez Teknikerleri ve Diş Protez Laboratuvarları Odalarının tamamının katılımıyla Tüm Diş Protez Teknikerleri ve Diş Protez Laboratuvarları Birliği kurulur. Birliğin merkezi Ankaradır.

Birliğin amaçları; Kanunda yazılı esaslar uyarınca diş protez teknikerliği meslek mensuplarının ve diş protez laboratuvarlarının müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, diş protez teknikerlerinin mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak ve meslek mensuplarının birbirleri ve hizmet verdikleri sektörlerle ve şahıslarla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak, ülkenin kalkınması ekonominin gelişmesi için çalışmalar yapmak üzere Kanunla kurulan, tüzel kişiliğe sahip, kamu kurumu niteliğinde meslek üst kuruluşudur. En az on (10) Oda kurulduktan sonra Birlik teşkil edilir.

Birliğin Organları

Madde 18- Birliğin organları şunlardır;

a) Birlik Genel Kurulu

b) Birlik Yönetim Kurulu

c) Birlik Disiplin Kurulu

ç) Birlik Denetleme Kurulu

Birlik Genel Kurulu

Madde 19- Birlik Genel Kurulu Oda Genel Kurullarınca seçilen delegelerle, tabii delege olan Birlik Merkez Organlarının asıl üyeleri ve Oda Başkanlarından oluşur. Birlik Genel Kurulu üç yılda bir defa haziran ayında olağan, Birlik Genel Kurulu Delegelerinin beşte ikisi veya Birlik Yönetim Kurulu istek bulunduğunda da olağanüstü olarak Ankara'da toplanır. Toplantıların günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az on gün önce Yönetim Kurulu tarafından gazeteler ile ilan edilir ve ayrıca delegelere bildirilir. Çoğunluk sağlanamazsa yapılacak ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi de belirtilir. Genel Kurul, delegelerinin salt çoğunluğu ile toplanır, ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz.

Toplantı Birlik Yönetim Kurulu Başkanı ve görevlendireceği bir Yönetim Kurulu üyesi tarafından açılır. Toplantıyı yönetmek üzere bir Divan Başkanı, bir Başkan Vekili ve iki katip üye seçilir.

Genel Kurul toplantılarında önceden bildirilen gündemdeki konular görüşülür. Birlik Genel Kurulu delegelerinin toplantıda hazır bulunan delegelerin beşte birinin imzası ile de gündeme yeni madde ilavesi teklif edilebilir.

Seçimle ilgili Birlik Genel Kurulu toplantılarına delegelerin katılmaları ve oy kullanmaları zorunlu olup geçerli bir mazereti olmaksızın bu toplantılara katılmayan, oy kullanmayan dönem geçmedikçe Birlik Genel Kurulu delegeliklerine seçilemezler.

Genel Kurul toplantılarında hazır bulunanların salt çoğunluğu ile karar verilir.

Birlik Genel Kurulunun Görevleri

Madde 20- Birlik Genel Kurulunun Görevleri şunlardır:

a) Birlik Yönetim Kurulunun geçmiş dönem faaliyetleri ve bilançosunu gösteren raporu ile Birlik Denetleme Kurulunun raporunu görüşmek. Bu Kurulların ibra edilip edilmemesine karar vermek.

b) Birlik Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan gelecek dönem tahmini bütçesini ve çalışma planını karara bağlamak.

c) Birliğin Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurullarının asıl ve yedek üyelerini seçmek.

ç) Birliği ilgilendiren yönetmelik taslaklarının ve mevcut yönetmelikler üzerindeki değişiklik tekliflerini karara bağlamak,

d) Birlik için gerekli taşınır, taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması hususunda Birlik Yönetim Kuruluna yetki vermek,

e) Ödünç para almaya, sosyal yardımlarda bulunmaya, sosyal faaliyetleri destekleme ve özendirme yardımları yapmaya ilgili kanun çerçevesinde şirket ve vakıf kurmaya, veya kurulu şirketlere iştirak etmeye, kooperatiflere üye olmaya benzeri hukuki işlemleri yapmaya Birlik Yönetim Kuruluna yetki vermek,

f) Yeni Oda kurulması ile ilgili başvuruları görüşüp karara bağlamak,

g) Gündemindeki diğer konuları görüşüp karara bağlamak,

ğ) Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Birlik Yönetim Kurulu

Madde 21- Birlik Yönetim Kurulu üç yıllık bir dönem için Birlik Genel Kurulunca delegeler arasından seçilen on bir üyeden oluşur. Aldıkları oy sırasına göre on bir de yedek üye belirlenir. İki dönem üst üste seçilen üyeler, ara bir dönem geçmedikçe yeniden seçilemezler.

Birlik Yönetim Kurulu asıl üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarından gizli oyla bir Genel Başkan, iki Başkan Vekili, bir Genel Sekreter ve bir de genel sayman seçerler.

Genel Başkan Birliği temsil ve Birlik Yönetim Kuruluna Başkanlık eder, Birliğin mali işlerinden ve konu ile ilgili defter ve kayıtların tutulmasından genel saymanla, diğer defter ve yazışmalarla ilgili olarak da Genel Sekreter ile birlikte sorumludur. Genel Başkanın yokluğunda Başkanlık görevlerini Genel Başkan vekili yerine getirir.

Birlik Yönetim Kurulu en az ayda bir defa Birlik merkezinde olağan olarak toplanır. Başkanın yazılı çağrısı üstüne olağanüstü olarak da toplanabilir. Toplantılar Birlik Yönetim Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile yapılır ve kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır. Oylarda eşitlik halinde başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur. Geçerli bir mazereti olmaksızın üst üste üç olağan toplantıya katılmayan veya altı ay içinde yapılan toplantıların yarısına her ne sebeple olursa olsun katılmayanların üyelikleri kendiliğinden düşer. Yerlerine sırası ile en çok oy alan yedek üye çağrılır. Birlik Yönetim Kurulu üyelerine toplantılara katıldıkları süreler için çalıştıkları kurumlarca izin verilir.

Birlik Yönetim Kurulunun Görevleri

Madde 22- Birlik Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Birlik Genel Kurulunun gündemini hazırlayıp Genel Kurulu toplantıya çağırmak,

b) Birliğin dönem bilançosunu, faaliyet raporu ile dönem tahmini bütçesini ve çalışma planını hazırlayıp Genel Kurula sunmak, bilanço ve faaliyetleri konusunda ibrasını istemek,

c) Birlik Genel Kurul kararlarını uygulamak,

ç) Kanuna, tüzük ve yönetmeliklere uymayan Odaları uyarmak, gerekirse sorumluları Birlik Disiplin Kuruluna sevk etmek,

d) Asgari ücret tarifelerini belirleyip Bakanlığa sunmak, uygulanacak tarifeyi odalara göndermek,

e) Birliği oluşturan odalarda üyelerin ödeyeceği yıllık aidat ve kayıt ücretini belirlemek. Bu yıllık aidat ve kayıt ücreti aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde onundan az yarısından fazla olamaz.

f) Meslek mensuplarının kullanacakları tabela örneğini tespit etmek, bu örneğe uymayan tabelaların kullanımını ve kanunlara aykırı ilan ve reklam yapılmasını önlemek,

g) Birlik adına taşınır ve taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü ayni hak tesis etmek, kaldırmak; bu konulardaki hukuki işlemler için Genel Başkan veya bir Birlik Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek,

ğ) Bu Kanunun uygulanmasına esas olacak yönetmelikleri çıkarmak için gerekli faaliyetlerde bulunmak,

h) Bu Kanun ve diğer mevzuatla verilen görevleri yerine getirmek.

Birlik Disiplin Kurulu

Madde 23- Birlik Disiplin Kurulu, Birlik Genel Kurulunca üç yıllık bir dönem için Birlik Genel Kurulu delegeleri arasından seçilen yedi (7) asıl ve yedi (7) yedek üyeden oluşur. Birlik Disiplin Kuruluna seçilebilmek için en az on (10) yıl meslekte çalışmış ve bu Kanuna göre seçilme yeterliliğine sahip olmak zorunludur.

Birlik Disiplin Kurulu asıl üyeleri ilk toplantıda gizli oyla kendi aralarında bir başkan bir raportör seçerler.

Birlik Disiplin Kurulu olağan olarak yılda iki kez merkezde toplanır. Disiplin Kurulu Başkanının yazılı çağrısı üzerine de olağanüstü olarak toplanır. Odalardan gelen meslekten men teklifleri olduğu zaman olağanüstü olarak toplanır.

Birlik Disiplin Kurulunun görevi, Oda Disiplin Kurullarının kararlarına karşı yapılacak itirazları karara bağlamak ve Kanunla verilen diğer yetkileri kullanmaktır.

Birlik Disiplin Kurulu toplantıya Birlik Yönetim Kurulu tarafından, asıl üyelere toplantı tarihinden en az üç hafta önce taahhütlü mektup gönderilmek suretiyle çağrılır. Geçerli bir mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üyelerin toplantı tarihinden on gün önce durumlarını belirtmeleri üzerine yerleri yedek üyelerle doldurulur.

Mazereti olmaksızın üst üste iki toplantıya katılmayan asıl üyelerin üyelikleri düşer, yerlerine sırasıyla en fazla oy alan yedek üye getirilir.

Birlik Disiplin Kurulu toplantılarında başkan bulunmazsa toplantıyı raportör yönetir. Birlik Disiplin Kurulu üye tam sayısının ikisi ile toplanır, disiplin cezası verilmesi veya disiplin cezası verilmesine gerekmediği kararı üye tam sayısının salt çoğunluğuyla alınır. Oylarda eşitlik halinde başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.

Birlik Disiplin Kurulunun verdiği kararlar ilgili Disiplin Kuruluna bildirilir ve işlemi yapılan kişiye de tebliğ edilir. Birlik Disiplin Kurulu kararları ilgilinin bağlı bulunduğu kurum ve kuruluşça uygulanır.

Birlik Denetleme Kurulu

Madde 24- Birlik Denetleme Kurulu, üç yıllık bir dönem için Birlik Genel Kurulu delegeleri arasından seçilen beş (5) asıl ve beş (5) yedek üyeden oluşur.

Birlik Denetleme Kurulu üyeleri ilk toplantıyı kendi aralarında yaparak gizli oyla bir başkan seçerler.

Birlik Denetleme Kurulu üyeleri, bu Kanunla verilen görevleri ile Genel Kurul kararlarının ve Yönetim Kurulu tarafından yerine getirilip getirilmediğini incelemek, Birlik kayıt ücreti ve katılma paylarının üye Odalardan

zamanında tahsil edilip edilmediğini kontrol etmek, Birliğin işlem ve hesapları hakkında Genel Kurula rapor vermek, Birliğe bağlı Odaların hesap ve işlemlerini Bakanlığın isteği üzerine incelemek, Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırmakla yükümlüdür.

Birlik Denetleme Kurulu üyeleri, yılda en az bir defa Kurul halinde denetlemede bulunurlar.

Birliğin Gelirleri

Madde 25- Birliğin gelirleri şunlardır;

a) Odaların yıllık toplam brüt gelirlerinin yüzde 20'sini aşmamak üzere Birlik Genel Kurulunca belirlenen katkı payları,

b) Oda kayıt ücretleri,

c) Bilimsel toplantılar ve yayınlarla, eğitim faaliyetlerinden elde edilecek gelirler,

ç) Eğitim, sosyal ve kültürel faaliyetlerden elde edilecek gelirler,

d) Odalara sağlanacak her türlü basılı belge, defter ve benzerlerinden elde edilecek gelirler,

e) Bağış ve yardımlar,

f) Çeşitli gelirler.

Geliri giderini karşılamayan Odalara Birlikçe yardım yapılır. Bu yardımın miktarı ve ödenme şekli Birlik Genel Kurulunca kararlaştırılır.

Birliğin Giderleri

Madde 26- Birliğin Giderleri şunlardır:

a) Kurul üyelerine verilecek ücretler,

b) Personel giderleri,

c) Yatırım giderleri,

ç) Yurt içi ve yurt dışı yolluk ve harcırahlar,

d) Hizmet alımları,

e) Tüketim malları ve malzeme alımları,

f) Demirbaş alımları,

g) Diğer giderler.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Ortak Hükümler

Oda ve Birlik Organlarına Seçilme Yeterliliği

Madde 27- Bu Kanunda aksine hüküm yoksa, Oda ve Birlik organlarına aşağıda yazılı olan meslek mensupları seçilemezler.

a) Oda ve Birlik Disiplin Kurullarınca geçici olarak meslek uygulamasından alıkonulma cezası almış olanlar,

b) Kamu hizmetinden yasaklılar,

c) Taksirli suçlar hariç, toplam altı aydan fazla hapis veya süresi ne olursa olsun ağır hapis cezasına hüküm giymiş olanlar,

ç) Affa uğramış olsa bile; zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık, sahte hekimlik, inancı kötüye kullanma suçlarından mahkum olanlar.

Seçildikten sonra bu maddede yazılı suçların herhangi birinden mahkum olanların Kurul üyelikleri kendiliğinden sona erer.

Odalar ve Birlik Organlarının Seçim Esasları

Madde 28- Odalar ve Birliğin organlarının bu Kanunda belirtilen seçimleri yargı gözetimi altında gizli oy ve açık tasnif esasına göre, tek dereceli Nispi Temsil Sistemine göre aşağıdaki şekilde gerçekleştirilir.

Seçim yapılacak Genel Kurul toplantısından en az yirmi gün önce genel kurul üyelerini gösteren listeler, toplantının gündemi, yeri, günü, saati ile çoğunluk sağlanamadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususları belirleyen bir yazı ile birlikte üç nüsha olarak o yer ilçe seçim kurulu başkanlığına verilir. Birden fazla ilçe seçim kurulu bulunan yerlerde görevli hakim yüksek seçim kurulunca belirlenir. Hakim gerektiğinde ilgili kayıt ve belgeleri de getirip inceleme yapmak suretiyle varsa noksanlıkları tamamlattıktan sonra seçime katılacak genel kurul üyelerini belirleyen listeyi ve diğer hususları onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ilişkin diğer hususlar, onay tarihini takip eden üç gün içinde seçim kurulu ile ilgili Oda ve Birliğin ilan yerinde asılmak suretiyle ilan edilir. Üç günlük ilan süresi içinde listeye yapılacak itirazlar hakim tarafından incelenir ve en geç iki gün içerisinde kesin olarak karara bağlanır. Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ilişkin diğer hususlar ilgili oda ve birliğe gönderilir.

Hakim, kamu görevlileri veya aday olmayan üyeler arasından bir başkan ve iki üyeden oluşan bir Seçim Sandık Kurulu atar. Aynı şekilde ayrıca üç yedek üye de belirler. Dört yüz kişiden fazla üyesi bulunan genel kurullarda her dört yüz kişi için bir oy sandığı bulunur ve her seçim sandığı için ayrı bir Kurul oluşturulur. Yüze kadar olan üye fazlalığı sandık sayısında nazara alınmaz. Oy verme işlemi genel kurul görüşmelerinden sonra başlar saat 17.00'ye kadar gizli oy açık tasnif esasları ile devam eder. Seçim süresi sona erdiği halde sandık başında oylarını vermek üzere bekleyen üyeler oylarını kullanırlar. Listede adı yazılı bulunmayan üye oy kullanamaz. Oylar oy verenin kimliğinin resmi kuruluşça verilen belge ile kanıtlanmasından ve listedeki isminin karşısındaki yerin imzalanmasından sonra kullanılır. Oylar asıl ve yedek üyeler belirtilerek her türlü şekilde düzenlenen oy pusulaları üzerinde ilçe seçim kurulu mührü bulunan ve oy verme sırasında sandık kurulu başkanı tarafından verilecek zarflara konulmak suretiyle kullanılır. Bunların dışındaki zarflara konulan oylar geçersizdir. Adaylar asıl ve yedek üye olarak liste halinde seçime girerlerse tasnif sonunda en fazla oy alan listedeki asıl adaylar asıl, yedek adaylar da yedek olarak seçimi kazanmış olurlar. Liste içindeki oylara göre sıralanır. Genel kurullarda oy verme işlemi alt yapı müsait olduğu takdirde elektronik ortamda gerçekleştirilebilir.

Seçim süresi sonunda seçim sonuçları tutanakla tespit edilip sandık kurulu başkan ve üyeleri tarafından imzalanır. Birden fazla sandık bulunması halinde tutanaklar ile elektronik ortamda kullanılan oylar hakim tarafından birleştirilir. Tutanakların birer örneği seçim yerinde asılmak ve ilgili meslek kuruluşunun Bakanlık sayfasında yayınlanmak suretiyle geçici seçim sonuçları ilan edilir. Kullanılan oylar ve diğer belgeler tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süre ile saklanmak üzere ilçe seçim kurulu başkanlığına verilir. Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile tutanakların düzenlenmesinden itibaren seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar hakim tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hakim yukarıdaki hükümlere göre kesin sonuçları ilan eder. Seçim sonuçları üst kuruluşlara ve Bakanlığa bildirilir. Hakimin herhangi bir sebeple seçimi durdurduğu veyahut seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde bir usulsüzlük veya Kanuna aykırı uygulama nedeniyle seçimlerin iptaline karar verdiği takdirde ilgililer bu karara tebliğ tarihinden itibaren üç iş günü içinde ilçe seçim kuruluna itiraz edebilirler. İlçe seçim kurulu en geç iki iş günü içinde itirazı inceler ve kesin olarak karara bağlar. İptal kararının kesinleşmesi üzerine hakim bir aydan az iki aydan fazla bir süre içinde olmamak üzere seçimin yenileneceği günü tespit ederek ilgililere ve Bakanlığa bildirir. Belirlenen günde yalnız seçim yapılır ve seçim işlemleri bu madde ile Kanunun öngördüğü diğer hükümlere uygun olarak yürütülür. İlçe seçim kurulu başkan hakime ve seçim sandık

kurulu başkanı ile üyelerine 298 sayılı Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanunda belirtilen esaslara göre tavan gösterge üzerinden ücret ödenir. Diğer seçim giderleri genel kurulu yapan ilgili Oda veya Birlik bütçesinden karşılanır.

Seçimler sırasında Seçim Sandık Kurulu Başkanı ve üyelerine karşı işlenen suçlar kamu görevlilerine karşı işlenmiş gibi cezalandırılır.

Oda ve Birliğin Denetimi, Organlarının Görevlerine Son Verilmesi

Madde 29- Bakanlık, Oda ve Birliğin organları üzerinde idari ve mali yönden gözetim ve denetim hakkına sahiptir.

Amaçları dışında faaliyet gösteren Odanın ve Birliğin sorumlu organlarının görevlerine son verilmesine ve yerlerine yenilerinin seçilmesine; Bakanlığın veya bulundukları yer Cumhuriyet Başsavcılığının istemi üzerine, Birliğin veya ilgili Odanın merkezinin bulunduğu yerdeki asliye hukuk mahkemesince basit usule göre yargılama yapılarak karar verilir ve dava en geç üç (3) ay içinde sonuçlandırılır.

Mahkeme, organların görevlerine son verilmesi halinde kararda ayrıca, en geç bir ay içinde yeni seçimleri yürütmek üzere en az üç (3) en fazla beş (5) üyeyi geçici kurul olarak görevlendirir. Görevlendirilen bu kurul, bu süre içinde görevlerine son verilen organlar gibi görevli ve yetkili olup aynı şekilde sorumludurlar. Seçilecek yeni organlar eski organların görev sürelerini tamamlarlar.

Bakanlığın bu Kanun uyarınca Oda veya Birlik organlarının karar ve işlemleri hakkındaki tasarruflarına Oda veya Birliğin organları tarafından uyulması zorunludur. Bakanlığın tasarruflarını kanuni bir sebep olmaksızın yerine getirmeyen veya eski kararda direnme niteliğinde yeni bir karar veren ya da Kanunun zorunlu kıldığı işlemleri Bakanlığın uyarısına rağmen yerine getirmeyen Oda veya Birlik organları hakkında da yukarıdaki fıkra hükümleri uygulanır.

Görevlerine son verilen organ üyelerinin Kanunda yazılı ceza ve sorumlulukları saklıdır. Bu organların görevlerine son verilmesine neden olan tasarrufları hükümsüzdür.

Milli güvenliğin, kamu düzeninin, suç işlenmesini veya suçun devamını önlemenin yahut yakalamanın gerektirdiği hallerde gecikmede sakınca varsa, Oda veya Birlik, vali tarafından faaliyetten men edilebilir. Faaliyetten men kararı, yirmi dört saat içinde görevli hakimin onayına sunulur. Hakim, kararını kırk sekiz saat içinde açıklar, aksi halde bu idari karar kendiliğinden yürürlükten kalkar.

Organlarda Görev Alanlara Ödenecek Ücret ve Benzeri Giderler

Madde 30- Organlarda görev alacaklara her ne nam altında olursa olsun, verilecek ödeneklerin cins ve miktarı Odalarda Oda Genel Kurullarınca, Birlikte ise Birlik Genel Kurulunca kararlaştırılır.

Meslek Mensupları Mesleki Kayıtları

Madde 31- Türkiye'de mesleğini icra etmeye hak kazanan diş protez teknikerlerinin mesleki kayıtları bağlı olduğu Odada ve Birlikte tutulur.

Oda ve Birlik genel sicilinde kayıtlı meslek mensuplarının, Birlik tarafından belirlenen standarda uygun olarak meslek kayıtları tutulur. Bu kayıtlar aleni olup üçüncü kişilerin erişimine açıktır. Ancak özel nitelikli kişisel bilgileri içeren kayıtlar, sadece hak sahipleri veya vekaletname ibraz edecek bir avukat tarafından incelenebilir; bunlardan not ve örnek alınabilir.

Odadan Odaya nakil halinde, odadaki meslek kayıtları, nakledilen Oda Başkanlığına gönderilir.

Odalar, üye kayıtları ve meslek kayıtlarındaki bilgi ve değişiklikleri Birliğe bildirirler.

Disiplin Cezaları

Madde 32- Mesleğin vakar ve onuruna veya meslek düzen ve geleneklerine uymayan fiil ve hareketlerde bulunanlar ile mesleğini gereği gibi uygulamayan veya kusurlu olarak uygulayan veyahut görevin gerektirdiği güveni sarsıcı davranışlarda bulunan meslek mensupları hakkında disiplin cezası olarak, hafiften ağıra doğru sıralamayla; uyarma, kınama, para cezası, meslek uygulamasından geçici alıkonulma cezaları verilir.

Uyarma; meslek mensubuna görevinde ve davranışlarında daha dikkatli davranması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir. Kural olarak uyarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

a) Diğer disiplin suçlarının kapsamı dışında kalan ve mevzuatın meslek mensubuna yüklemiş olduğu görevleri yerine getirmemek,

b) Meslek ahlak anlayışı ile bağdaşmayan davranışlarda bulunmak,

c) Birliğin ve Birliğe bağlı Odaların Genel Kurullarında kanun, tüzük ve yönetmeliklere uygun olarak alınan kararlara aykırı davranmak,

Kınama; meslek mensubuna görevinde ve davranışlarında kusurlu sayıldığının yazı ile bildirilmesidir. Kural olarak kınama cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

a) Uyarma cezasını gerektiren durumları, uyarıya rağmen sürdürmek veya tekrarlamak,

b) Meslektaşları ve meslek kuruluşlarını gerek fiil ve hareketleri ile gerekse sözlü ve yazılı beyanları ile küçük düşürücü veya rencide edici davranışlarda bulunmak,

c) Oda ve Birlik organlarına seçilmiş olduğu halde, hukuksal düzenlemeler ve Genel Kurul kararları ile kendisine yüklenen görevleri yapmamak,

ç) Oda veya Birlik organlarına seçilmiş üyelerin görev yapmasını engellemek,

Para Cezası; İş Kanununa göre o yıl uygulanan asgari ücretin üç katından az on katından fazla olmamak üzere verilecek para cezalarıdır. Kural olarak para cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

a) El ilanları, promosyon malzemeleri ve benzeri araçlarla reklam yapmak veya sanal ortamlar da dahil olmak üzere her türlü iletişim araçlarında reklam amacına yönelik veya haksız rekabet sağlayıcı yazılar yazmak, yazdırmak veya açıklamalarda bulunmak; çalıştığı veya ortağı olduğu kuruluş veya şirket aracılığı ile anılan eylemlerin yapılmasını sağlamak veya yapılmasına göz yummak,

b) Özel ve/veya kamu sağlık kuruluşlarının açılış, adres değişikliği, telefon değişikliği gibi durumlarda; bu değişiklik ve açılışı izleyen bir ay içinde, en çok üç kez ve mevzuattaki kurallara uygun biçimde verilen ilanlar hariç, her türlü iletişim ve sanal ortamlarda ilan vermek,

c) Meslek uygulamasında herhangi bir şekilde haksız kazanç sağlamaya yönelik davranışlarda bulunmak,

ç) Yeterliliği belirten haiz olmadığı konularda yetkili meslek mensubuymuş gibi herhangi bir şekilde tanıtım yaparak mesleğini yapmak,

d) Birlikçe çıkartılmış tabela standartlarına uymamak,

e) Asgari hizmet ücretleri belirlenmiş ise bu tarifedeki meblağların altında ücret almak, alınmasına göz yummak, haksız rekabet sağlamak,

f) Kanun ve yönetmeliklerle öngörülen sürelerde Odaya kayıt olmamak,

g) Mesleğini kusurlu uygulamak,

ğ) Oda aidatını, haklı bir mazeret olmaksızın, yönetmelikle belirlenen zamanda ödememek.

Meslek Uygulamasından Geçici Alıkonulma

Ülke genelinde bir aydan altı aya kadar serbest meslek uygulamasından alıkonulmadır. Kural olarak meslek uygulamasından geçici alıkonulma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

a) Meslek uygulaması sırasında öğrenilen hususlar ve mesleki sırları yasal zorunluluk dışında açıklamak,

b) Meslek uygulaması dışında hizmet alıcılarının cinsiyet, ırk, milliyet, din, dil, mezhep, ahlaki düşünce, kişilik, sosyal ve siyasi durumlarına göre ayrıcalıklı uygulamalar yapmak,

c) Mesleki bilgi veya diplomasını çıkar karşılığı, mesleği yapmaya yetkisi olmayan kişi veya kişilere vermek veya kullandırmak,

ç) Hakkında yargı mercilerince veya disiplin kurullarınca uygulamasından geçici alıkonulma cezası verildiği halde, bu dönemde meslek uygulamasında bulunmak,

d) Yüz kızartıcı bir suçtan hüküm giymek.

BEŞİNCİ KISIM

Çeşitli Hükümler

Yönetmelik

Madde 33- Bu Kanunda çıkartılması öngörülen yönetmelikler Bakanlığın uygun görüşü alınarak Birlik tarafından çıkarılır.

GEÇİCİ MADDELER

Kazanılmış Haklar ve Uyum Süreci

Geçici Madde 1- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce ilgili mevzuatına uygun olarak diş protez teknisyenliği unvanını almış olanlar ile bu unvanla diş protez laboratuvarı açmış veya işletmekte olan kişilerin kazanılmış hakları saklıdır. Bu kişiler, bu Kanunda diş protez teknikerleri için öngörülen mesleki hak, yetki ve yükümlülüklere tabi olarak Odalara üye olabilir ve mesleki faaliyetlerini aynı şekilde sürdürebilirler.

Geçici Madde 2- Kaldırılan kanunlara 5362 sayılı Kanun hükümlerine göre kurulan Odaların maddi ve ayni hakları saklı kalmak üzere tüzel kişiliği devam eder. Ancak bu Odalar altı ay içinde bu Kanuna uygun olarak gerekli yapısal değişiklikleri yaparlar.

Geçici Madde 3- Bu Kanunda çıkarılması öngörülen yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar mevcut yönetmeliklerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam edilir.

Geçici Madde 4-

(1) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç altı ay içinde Birliğin organları oluşturulup teşekkül edinceye kadar Birliğin iş ve işlemlerini yürütmek, üye kayıtlarını başlatmak ve ilk Genel Kurulu toplantıya çağırmak üzere 5 üyeden oluşan bir Geçici Yönetim Kurulu kurulur.

(2) Geçici Yönetim Kurulunun harcama yetkisi, Birlik ve odaların kuruluş, teşkilatlanma, teknolojik altyapı ve ilk Genel Kurulun organizasyonuna ilişkin zorunlu giderler ile sınırlıdır.

(3) Geçici Yönetim Kurulu, en az on (10) odanın kuruluş sürecini tamamlayarak Birliği Genel Kurula götürmeye yetkilidir.

(4) Geçici Yönetim Kurulu üyeleri mesleki kıdemi en az on yıl olan meslek mensupları arasından Sağlık Bakanı tarafından görevlendirilir.

(5) Geçici Yönetim Kurulu, görevlendirme tarihinden itibaren en geç on beş gün içinde en yaşlı üyenin başkanlığında toplanır ve kendi arasından bir Başkan, bir Başkan Vekili ve bir Muhasip Üye seçer.

(6) Birliğin ilk kuruluş ve teşkilatlanma giderleri, Bütçe Kanunundaki ilgili ödenekten karşılanır ve Birlik teşekkül ettikten sonra Birliğin bütçesinden mahsup edilir.

Yürürlük

Madde 34- Bu Kanun yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 35- Bu Kanun hükümlerini Sağlık Bakanlığı yürütür.